

KẾ HOẠCH

Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã Bình Lương năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 35/KH-BVSTBCPN ngày 28/4/2023 của Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ huyện Như Xuân về Kế hoạch hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ huyện Như Xuân năm 2023. Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ xã Bình Lương ban hành Kế hoạch hoạt động năm 2023 với các nội dung chủ yếu như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy vai trò của Ban VSTBCPN xã, của các thành viên Ban VSTBCPN xã trong việc chỉ đạo, điều hành nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, từ đó góp phần quan trọng vào việc thực hiện hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu của công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn xã Bình Lương.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, liên tục; tăng cường trách nhiệm của các thành viên Ban VSTBCPN xã trong hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và các chương trình, kế hoạch công tác về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ tại cơ sở.

- Đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các thành viên Ban VSTBCPN xã và các ngành, đoàn thể, các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân có liên quan trong việc triển khai thực hiện các hoạt động thúc đẩy vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới trên địa bàn xã.

- Thực hiện lồng ghép hiệu quả các hoạt động của công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới trong quá triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của các ngành, đoàn thể, cơ quan, đơn vị, các thôn.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động chỉ đạo, điều hành triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác phụ nữ, công tác cán bộ nữ nhằm tăng cường sự tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trên các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Phối hợp với các ban ngành đoàn thể và các thôn triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả, chất lượng các chương trình, kế hoạch thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã được UBND xã ban hành; rà soát, đánh giá các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đã và đang triển khai thực hiện để tiếp tục duy trì và nhân rộng các mô hình hoạt động hiệu quả trên địa bàn xã nhằm thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Thực hiện lồng ghép các nội dung, hoạt động, nhiệm vụ liên quan đến bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong các chương trình, dự án thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025 góp phần thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện thúc đẩy việc làm bền vững, an sinh xã hội cho phụ nữ, bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hoá, xã hội và gia đình.

- Phối hợp các tổ chức, cá nhân có liên quan trong giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em: xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em, môi giới hôn nhân, mua bán người, trợ giúp pháp lý v.v...; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc liên quan đến bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

2. Đẩy mạnh các hoạt động thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị, lãnh đạo, quản lý

- Tập trung triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung của Kế hoạch số 205/KH-UBND ngày 02/11/2022 của UBND huyện về việc tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2022-2030 trên địa bàn huyện Như Xuân.

- Tăng cường truyền thông về vai trò, trách nhiệm của cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vai trò, vị trí của phụ nữ trong thời kỳ mới nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

- Phối hợp Hội Liên hiệp Phụ nữ xã xây dựng, duy trì, nhân rộng các mô hình và phát triển các hệ thống dịch vụ có hiệu quả như: mạng lưới nữ lãnh đạo tự tin hội nhập, CLB nữ trí thức, CLB nữ lãnh đạo, quản lý... nhằm trang bị kiến thức và thực hành kỹ năng giúp các thành viên CLB tiếp cận các kiến thức về giới, kỹ 3 năng lãnh đạo, vấn đề hội nhập, đồng thời có cơ hội được trao đổi, thảo luận về tăng cường kết nối, hỗ trợ lẫn nhau để góp phần thúc đẩy phụ nữ phát triển.

3. Chỉ đạo đẩy mạnh các hoạt động truyền thông, tập huấn nâng cao nhận thức, nâng cao năng lực cho cán bộ và người dân tại cộng đồng

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 trên địa bàn xã, trong đó: tập trung thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới phù hợp, hiệu quả với từng ngành, địa phương và nhóm đối tượng; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ

thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng số; đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm truyền thông; chú trọng việc lồng ghép nội dung truyền thông về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị.

- Thông tin, tuyên truyền, phổ biến kiến thức nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó bạo lực trên cơ sở giới; phòng, chống quấy rối tình dục, giới thiệu dịch vụ hỗ trợ nạn nhân bị bạo lực tại cộng đồng. Lồng ghép với định hướng giáo dục nghề nghiệp để phân luồng thu hút học sinh học nghề tại các trường phổ thông dân tộc nội trú, bán trú, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, giáo dục thường xuyên.

- Đẩy mạnh các hoạt động thông tin, truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, huy động sự đồng thuận của cả hệ thống chính trị và người dân về tầm quan trọng của phụ nữ khi tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý để đảm bảo bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị và thúc đẩy công tác phụ nữ trong tình hình mới.

- Tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho thành viên Ban VSTBCPN các cấp và đội ngũ cán bộ, cộng tác viên làm công tác bình đẳng giới nhằm tăng cường kiến thức, kỹ năng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn liên quan tới công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tổ chức các hội nghị, hội thảo về tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý ở các cấp, các ngành của phụ nữ; tổ chức giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Tổ chức triển khai thực hiện Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình (tháng 6/2023); Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2023) đảm bảo hiệu quả và có sức lan tỏa từ cấp huyện đến cấp cơ sở, thu hút đông đảo sự tham gia của người dân tại cộng đồng. Đồng thời, đẩy mạnh thực hiện các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới; phòng ngừa, phát hiện và ngăn chặn, xử lý kịp thời các vụ bạo lực trên cơ sở giới, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

- Tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền về bình đẳng giới nói chung, về vai trò của phụ nữ trong gia đình và xã hội nói riêng nhân các sự kiện, ngày lễ lớn của đất nước, ngày kỷ niệm (ngày Quốc tế Phụ nữ 8-3, ngày Quốc tế Hạnh phúc 20- 4, ngày Gia đình Việt Nam 28-6, ngày Toàn dân phòng, chống buôn bán người 30-7, ngày Quốc tế Phụ nữ nông thôn 15-10, ngày Phụ nữ Việt Nam 20-10, ngày Quốc tế Nam giới 19-11, ngày Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ 25-11) và các ngày truyền thống của các ngành, đơn vị, địa phương.

4. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc triển khai thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra, tiến hành kiểm tra công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ tại cấp cơ sở và tự kiểm tra hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ hoặc lồng ghép trong các cuộc kiểm tra chuyên môn.

- Phối hợp với các ban, ngành tăng cường công tác kiểm tra và quản lý các sản phẩm văn hóa, hoạt động vui chơi, giải trí đảm bảo bình đẳng giới, không mang định kiến giới; phối hợp, đề xuất xử lý nghiêm các hoạt động thông tin, báo chí, các sản phẩm văn hóa, các hoạt động vui chơi, giải trí có nội dung định kiến giới, phân biệt đối xử về giới.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện các chính sách đối với lao động nữ nhằm bảo đảm quyền lợi của người lao động tại các doanh nghiệp.

5. Thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên của Ban VSTBCPN xã

- Tổ chức các cuộc họp định kỳ, đột xuất của Ban VSTBCPN xã theo quy chế hoạt động để đánh giá hiệu quả các hoạt động, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới trên địa bàn xã.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng nhân các ngày lễ, ngày kỷ niệm để tôn vinh giá trị, tri ân công lao, đóng góp của phụ nữ trong xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội; tổ chức các hoạt động giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban VSTBCPN của các phòng, ngành, địa phương để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và thúc đẩy bình đẳng giới.

- Thực hiện đầy đủ chế độ, thông tin báo cáo đột xuất và định kỳ (06 tháng và năm 2023) theo đúng quy định.

- Rà soát, kiện toàn nhân sự Ban VSTBCPN khi có sự thay đổi thành viên; đảm bảo thực hiện tốt các quy định trong Quy chế hoạt động của Ban VSTBCPN xã.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước trong dự toán chi thường xuyên hằng năm của địa phương; lồng ghép trong các chương trình, đề án liên quan khác để thực hiện các hoạt động liên quan đến lĩnh vực vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo phân cấp của pháp luật về ngân sách nhà nước; vận động từ nguồn tài trợ, hỗ trợ của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong, ngoài nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức VH - Lao động – Thương binh và Xã hội

- Tham mưu, đề xuất triển khai các hoạt động của Ban VSTBCPN xã; làm đầu mối duy trì chế độ thông tin giữa các thành viên BVSTBCPN xã; tham mưu, tổ chức thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả các hoạt động thường xuyên của BVSTBCPN xã.

- Tham mưu, đề xuất các giải pháp, biện pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của Ban VSTBCPN xã; tích cực phối hợp các ban, ngành và các thôn trong việc huy động, vận động nguồn lực tổ chức triển khai các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ thông tin, báo cáo đột xuất, định kỳ về kết quả thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ trước ngày 10/6/2023 (đối với báo cáo

sơ kết 06 tháng) và trước ngày 10/12/2023 (đối với báo cáo tổng kết năm) để báo cáo tỉnh theo đúng thời gian quy định.

2. Các thành viên Ban VSTBCPN xã

- Căn cứ các nội dung tại mục II của Kế hoạch này, tổ chức thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả các hoạt động của kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo Quy chế hoạt động của Ban VSTBCPN xã.

- Chủ động đề xuất, kiến nghị với Trưởng ban những giải pháp, biện pháp chỉ đạo, điều hành để giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới thuộc phạm vi quản lý.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ xã Bình Lương năm 2023./.

Nơi nhận:

- UBND, P.LĐTBXH huyện (b/c);
- CT, Các PCT UBND xã (b/c);
- Lưu VT, CS.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đinh Thị Thắm