

Số: 79 /BC-UBND

Bình Lương, ngày 14 tháng 9 năm 2021

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính
và văn hóa công vụ 9 tháng năm 2021

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 01/01/2021 của UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa; trên cơ sở Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 8/02/2021 của UBND huyện Như Xuân về kế hoạch Kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Như Xuân năm 2021, UBND xã Bình Lương báo cáo tình hình thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã 9 tháng năm 2021, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Nhằm tạo bước chuyển biến mạnh về kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, tăng cường cải cách thủ tục hành chính và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, doanh nghiệp theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; tăng cường phân cấp, phân công theo hướng rõ người, rõ việc, rõ địa chỉ, trách nhiệm; nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, học tập làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, công chức, góp phần đẩy lùi sự suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, lề lối làm việc và các tệ nạn khác. Trong thời gian qua, UBND xã đã thực hiện nhiều biện pháp tăng cường tính kỷ cương, kỷ luật hành chính nhằm nâng cao trách nhiệm, chất lượng hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, góp phần tích cực vào việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng- an ninh trên địa bàn xã năm 2021.

Đến năm 2021 thực sự là “Năm kỷ luật, kỷ cương hành chính”, UBND xã đã chỉ đạo các cán bộ, công chức trong cơ quan tập trung triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 01/01/2021 của UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa; Kế hoạch số 192/KH-UBND ngày 31/12/2020 của UBND huyện Như Xuân về Kế hoạch cải cách hành chính năm 2021, gắn việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và các văn bản pháp luật có liên quan. Bên cạnh đó, UBND xã Bình Lương cũng đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị đóng trên địa bàn tuyên truyền nhằm nâng cao ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

Trong thời gian qua, UBND xã Bình Lương đã thể hiện quyết tâm, có giải pháp cụ thể, hiệu quả, thiết thực góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức trong thực hiện

công vụ của mình với những nội dung thiết thực, có tác động tích cực đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, bằng các hành động cụ thể như:

1. Thực hiện việc phân cấp, phân quyền trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, đơn vị:

- Cán bộ, công chức cơ quan UBND xã nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, đeo thẻ cán bộ, công chức khi thực thi công vụ, không hút thuốc lá nơi làm việc.

- Thực hiện tốt Quy chế làm việc theo Quyết định số 361/QĐ-UBND ngày 01/9/2021 của UBND xã Bình Lương về ban hành nội quy, quy chế làm việc của UBND xã Bình Lương; Quyết định số 341/QĐ-UBND ngày 02/8/2021 của UBND xã Bình Lương về phân công công tác đối với Chủ tịch, Phó chủ tịch và các ủy viên ủy ban nhân dân, cán bộ công chức, chuyên trách người hợp đồng lao động xã Bình Lương; Quyết định số 366/QĐ-UBND ngày 26/7/2021 về việc ban hành quy chế hoạt động của UBND xã Bình Lương nhiệm kỳ 2021-2026; Quyết định số 327 ngày 28 tháng 6 năm 2021 của UBND xã Bình Lương về Ban hành nội quy làm việc của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính thuộc UBND xã Bình Lương;

- Thực hiện nghiêm túc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức theo Quyết định số 1092/QĐ-UBND ngày 6/6/2019 của UBND huyện Như Xuân về ban hành quy định về đánh giá, xếp loại hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc tại cơ quan HĐND, UBND huyện và UBND các xã, thị trấn trong huyện; theo đó đã triển khai đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn hàng tháng, quý của từng cán bộ, công chức và là căn cứ để đánh giá, phân loại kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng năm của cán bộ, công chức, đảm bảo tính khách quan, công khai, minh bạch; nâng cao trách nhiệm và vai trò người đứng đầu trong công tác đánh giá cán bộ, công chức; góp phần chuyển biến tích cực trong kết quả đánh giá và tạo được sự đồng thuận của dư luận xã hội đối với kết quả đánh giá cán bộ, công chức hàng năm.

2. Kết quả thực hiện cải cách thủ tục hành chính (TTHC), trong đó:

- Tổng số thủ tục hành chính cấp xã đã được rà soát hiện nay là 41 lĩnh vực, 237 thủ tục hành chính; các thủ tục hành chính đang thực hiện là 226 thủ tục, trong đó, đã triển khai 42 dịch vụ trực tuyến mức độ 3,4 (chiếm 17,5%), trong đó mức độ 3 là 8 dịch vụ và mức độ 4 là 34 dịch vụ.

- Việc thực hiện cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” có những chuyển biến tích cực. 9 tháng năm 2021 UBND xã đã tiếp nhận và giải quyết 327/327 hồ sơ đạt 100%. Trong đó: hồ sơ giải quyết đúng hạn 327 hồ sơ, đạt 100%.

- Bộ phận một cửa tham mưu cho Chủ tịch UBND xã hướng dẫn nhân dân thực hiện thủ tục hành chính trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 của xã, đang tiến hành hướng dẫn tạo tài khoản để nộp phí, lệ phí, nghĩa vụ tài chính trực tuyến qua Trung tâm Dịch vụ hành chính công trực tuyến tỉnh. Tuy nhiên, tỷ lệ xử lý TTHC mức độ 4 đạt tỷ lệ thấp.

3. Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị

UBND xã tiếp tục thực hiện rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh các nội quy, quy chế, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị phù hợp với tình hình thực tiễn; xây

dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các kế hoạch, chương trình công tác cụ thể trên cơ sở nhiệm vụ được giao; công tác đánh giá, sắp xếp, luân chuyển nhân sự được thực hiện đúng quy định; phối hợp thực hiện nhiệm vụ giải quyết công việc theo đúng chức năng, nhiệm vụ và phân cấp quản lý; đẩy mạnh tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu theo các quy định trong công tác quản lý, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

4. Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:

Trong 9 tháng năm 2021, cơ bản cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan hành chính nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ, thực hiện tốt nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; thực hiện chuẩn mực về giao tiếp, ứng xử, chuẩn mực về đạo đức, lối sống, góp phần hình thành phong cách, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức bảo đảm tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, công vụ đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân và doanh nghiệp trên địa bàn toàn tỉnh; thực hiện việc đeo thẻ, mặc trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với thuần phong, mỹ tục, công sở, thực hiện mặc đồng phục của cơ quan vào thứ 2 và thứ 4 theo quy định khi thực thi công vụ; chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc; không mê tín dị đoan, không sa vào các tệ nạn xã hội và cờ bạc; thực hiện chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 và các quy định về giãn cách xã hội, không có trường hợp nào vi phạm quy định và bị nhiễm bệnh, đồng thời thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

5. Công tác kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương; việc xử lý vi phạm kỷ luật đối với cán bộ, công chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, đơn vị.

Thực hiện tốt các nội dung yêu cầu theo Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 8/02/2021 của UBND huyện Như Xuân về kế hoạch Kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện Như Xuân năm 2021.

Trong tháng 6/2021 UBND huyện Như Xuân đã tiến hành kiểm tra trực tiếp hồ sơ liên quan đến việc thực hiện cải cách hành chính, kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước tại UBND xã Bình Lương, đoàn kiểm tra đã đánh giá những kết quả đạt được của đơn vị trong công tác cải cách hành chính, đồng thời chỉ ra những hạn chế, yếu kém của đơn vị trong việc thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND của UBND tỉnh Thanh Hóa về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước; việc ứng dụng phần mềm xử lý công việc TD office và phần mềm một cửa điện tử, kiểm tra hoạt động của Trang Thông tin điện tử xã; việc niêm yết, công khai thủ tục hành chính theo quy định...

Số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc tại cơ quan, đơn vị vi phạm kỷ luật trong kỳ báo cáo: 0. *(Có biểu chi tiết tại Phụ lục 2 gửi kèm báo cáo)*. Tuy nhiên, có 01 công chức tham mưu thiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính mức 4 đạt tỷ lệ thấp, UBND xã đã tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm.

III. KHÓ KHĂN, BẤT CẬP VÀ ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Khó khăn, bất cập.

- Vẫn còn một số ít CBCC chưa nhận thức đầy đủ về vị trí, vai trò của công tác CCHC, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính nên vẫn còn tình trạng thực hiện đối phó, chưa thực sự gương mẫu chấp hành.

- Một số CBCC xã chấp hành chưa nghiêm túc giờ làm việc; còn hiện tượng CBCC có thái độ giao tiếp, phục vụ người dân trong thi hành nhiệm vụ chưa thật sự nghiêm túc, đúng mực; việc niêm yết TTHC tại đơn vị cấp chưa đúng theo quy định; việc đeo thẻ công chức vẫn chưa được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên.

- Việc báo cáo công tác cải cách hành chính chưa nghiêm túc, còn chậm so với thời gian quy định; Chất lượng một số báo cáo chưa đạt yêu cầu theo đề cương hướng dẫn.

- Công tác thông tin tuyên truyền về CCHC, kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa thật sự đa dạng, phong phú do chưa phát huy tốt các hình thức tuyên truyền, chưa khai thác, sử dụng hiệu quả các phương tiện truyền thôn, Trang thông tin điện của xã hoạt động chưa thường xuyên.

2. Đề xuất các giải pháp:

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về CCHC, KLKC hành chính và văn hóa công vụ tại cơ quan, đơn vị; khai thác và sử dụng hiệu quả công tác tuyên truyền, Trang thông tin điện tử tại đơn vị để thực hiện tuyên truyền đạt hiệu quả.

- Thực hiện tốt Chỉ thị số 01/2021/CT-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh.

- Phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc chỉ đạo, đôn đốc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC, kỷ luật kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã Bình Lương 9 tháng năm 2021./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ (B/c);
- TT ĐU – HĐND (B/c);
- MTTQ, các đoàn thể (B/c);
- Lưu: VT, VP;

CHỦ TỊCH

Lê Đức Tuấn

Phục lục 1
Số liệu TTHC đã thực hiện cắt giảm thời gian giải quyết

STT	Tên TTHC	Thời gian giải quyết theo quy định	Thời gian giải quyết (sau khi cắt giảm thời gian)	Tỷ lệ cắt giảm thời gian giải quyết	Số, ký hiệu văn bản thực hiện giải quyết TTHC theo thời gian đã cắt giảm	Ghi chú
1	0	0	0	0	0	
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
...						
Tổng						

